



مجلة كلية التربية للبنات
مجلة فصلية علمية محكمة للعلوم الإنسانية والاجتماعية تصدرها كلية التربية للبنات -
جامعة بغداد-العراق
Journal of the College of Education for Women
A Refereed Scientific Quarterly Journal for Human and Social Sciences Issued by the College of Education for Women-University of Baghdad-IRAQ

Received: February 1, 2023
تاريخ الاستلام: ٢٠٢٣/٢/١

Accepted: March 25, 2023
تاريخ القبول: ٢٠٢٣/٣/٢٥

Published: March 29, 2023
تاريخ النشر الإلكتروني: ٢٠٢٣/٣/٢٩

DOI: <https://doi.org/10.36231/coedw.v34i1.1647>



Geographical Analysis of Sanitation Workers in the Urban District of Kut

Sabah Wahb Abdullah ^{id}

Department of Geography-College of
Education for Human Sciences- University of
Wasit

swahab@uowasit.edu.iq

تحليل جغرافي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت

صباح وهب عبد الله ^{id}

تدريسية في قسم الجغرافية- كلية التربية للعلوم الإنسانية -
جامعة واسط

swahab@uowasit.edu.iq

المستخلص

Abstract

Cleaning is one of the services provided by the state and its *ad hoc* institutions. Every developed country is clean due to the good planning and attention given to the staff of all municipalities and service institutions. Beside, the attention paid to this sector is considered one of the windows to maintain the states' aesthetics. If janitors stop disposing of all the discarded wastes, the result will be having big piles of waste, affecting accordingly the health and safety of its citizens and the aesthetics of the areas. The janitors and those responsible for them are those that the state must take care of because of their importance to the state in general and to the province in particular. The importance of the research comes from the fact that the janitors are an integral part of the urban population of kut district. They further have a positive role in the removal of waste within the district, and because they are a neglected segment, the researcher has decided to address them in the present research because of the importance of the topic. The study has thus adopted the general approach in geography, i.e., the descriptive analytical approach to show detailed data on the sanitation workers. The study has mainly concluded that most of the janitors are of illiterate level of education and the lowest level of education is a preparatory school or above. Moreover, their income is of a low level, and so they live in slums, and some of them have no housing owned by them.

يعد التنظيف أحد الخدمات التي توفرها الدولة ومؤسساتها المعنية بهذا الغرض، فكل دولة متطورة نظيفة جاءت نتيجة لتخطيط جيد مع الاهتمام بكوادر العمال في البلديات والمؤسسات الخدمية كافة، و يعد الاهتمام بهذا الجانب باب من ابواب جمالية الدولة، فلو لم يحمل عمال النظافة المطروحات من النفايات لبقيت مكندسة بشكل كبير ومن ثم يؤثر على صحة المواطنين وسلامتهم وعلى جمالية المناطق، و يعد عمال النظافة والمسؤولين عنهم من أكثر الكوادر التي يجب على الدولة الاهتمام بها لما لهم من أهمية للدولة بشكل عام وللحفاظة بشكل خاص، وهم شريحة سكانية مهمة؛ إذ يعد موضوع البحث موضوعاً جغرافياً ضمن موضوعات جغرافية السكان، وعلى هذا الأساس تم تحديد مشكلة البحث والتي تتمثل بتقصي التباين المكاني لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، و الخصائص الديموغرافية لعمال النظافة، و أبرز المشاكل التي يعانون منها؛ إذ يأتي هدف البحث لدراسة شريحة مهمة تنطلق من كون عمال النظافة جزء لا يتجزأ من سكان حضر قضاء الكوت ولهم دور ايجابي في رفع النفايات داخل القضاء؛ وكونهم طبقة مهملة ارتأيت تناولهم في بحثي هذا لأهمية الموضوع. اعتمدت الدراسة المنهج العام في الجغرافية وهو المنهج التحليلي الوصفي وأسلوب التحليل والتعليل لإظهار بيانات مفصلة عن عمال النظافة، ومن أهم الاستنتاجات التي توصلت اليها أن أغلب عمال النظافة هم ذات مستوى تعليمي أمي وأدنى مستوى تعليمي هو أعدادية فما فوق، هذا فضلاً عن انخفاض مستوى الدخل لعمال النظافة وهم يسكنون في العشوائيات وليس لهم سكن ملك إلا بعضهم.

الكلمات المفتاحية: خدمات بلدية، عامل نظافة، نظافة، نفايات

Keyword: cleanliness, janitor, municipal services, wastes



١- المقدمة

مما لا شك فيه أن لعمال النظافة دور مهم جدا في الحفاظ على البيئة، وتعدُّ وظيفته من الوظائف المتعبة للغاية، وإذا نظرنا إلى ما يقوم به هذا العامل من أعمال شاقة وأثر تلك الأعمال على رقي وتقدم المجتمع لوجدنا أننا مدينين له بالكثير من الشكر ويتوجب علينا تقديره وعدم الأقلال من شأنه. ولدورهم الفعال والبارز في المجتمع فإذا فقد المجتمع سمة النظافة لا يصنف ضمن المجتمعات المتقدمة؛ ولذلك فإن مهنته لا تقل أهمية عن باقي المهن بل إذا نظرنا جيدا إلى حاجتنا الدائمة لما يترتب على عمله من منافع لوجدنا أنه لا يمكن الاستغناء عن دوره في المجتمع، وللأسف الشديد لا يتلقى عمال النظافة المعاملة التي يستحقونها ونظرة المجتمع لهم عكس النظرة المفروضة تداولها بين الناس، وغالبا مايشعر عمال النظافة بالحرَج من مهنتهم وقد تسبب أيضا الحرَج لأولادهم، فالمجتمعات العربية تنتظر لهم نظرة وضيفة ولا تضع لهم الدول حقوقهم كاملة؛ ولذلك يتوجب على وسائل الإعلام إبراز أهمية دور هؤلاء العمال في المجتمع من خلال الحديث عن أهمية ما يقومون به من عمل. بناء عليه، تناول هذا البحث هذه شريحة عمال التنظيف وهي شريحة مهمة في المجتمع العراقي عامة والمجتمع الواسطي لاسيما التي أنهكها العمل الشاق اليومي في الليل والنهار وهي متواصلة في عملها على الرغم من التعب والجوع والعطش والأمراض جراء تعاملهم مع النفايات وما تحمله من الأوبئة؛ إذ يعد التنظيف أحد الخدمات التي توفرها الدولة ومؤسساتها المعنية بهذا الغرض، ونظرا لعدم وجود دراسة تفصيلية سابقة تختص بالتعرف على شريحة عمال النظافة في العراق على وجه العموم والمحافظة على وجه الخصوص، فقد تم اختيار الدراسة نظراً؛ لكونها موضوعاً مهماً يساعد لاحقاً الدراسات التي تهتم بهذا الجانب من السكان. هذا فضلا عن أن قضاء الكوت، اي منطقة الدراسة، يحتوي على عدد كبير من عمال النظافة المغيبين عن الدراسات والفاقدين للاهتمام والتوجه بغية تحقيق مستقبل زاهر لهم. فضلا عن الرغبة الشخصية للباحثة في تناول هكذا موضوع و التعرف على الخصائص الديموغرافية لعمال النظافة وكيفية إيجاد المقترحات التي من الممكن أن تساهم ولو في جزء بسيط للعناية والاهتمام والرعاية المقدمة لهم.

وبناء عليه، يهدف البحث إلى: **تقصي التباين المكاني لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، و البحث عن الخصائص الديموغرافية لعمال النظافة، و أبرز المشاكل التي يعانون منها.** وبناء على هذه الاهداف، سيتم الإجابة على الأسئلة البحثية الآتية: **هل هناك تباين مكاني لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت؟ وما هي الخصائص الديموغرافية لعمال النظافة والمتعلقة بالمستوى التعليمي ومستوى الدخل وملكية السكن والحالة الزوجية، و أبرز المشاكل التي يعانون منها؟**

بناء عليه، تنبثق أهمية البحث من كون عمال النظافة جزءاً لا يتجزأ من سكان حضر قضاء الكوت ولهم دور ايجابي في رفع النفايات داخل القضاء؛ ولكونهم شريحة مهمة ارتأيت تناولهم في بحثي هذا لأهمية الموضوع.

٢- الإطار النظري

٢-١ مصطلحات البحث

٢-١-١ البلدية

البلدية هي دائرة حكومية التي تعمل على تطوير المدن والقرى المحيطة بها ورصف الطرق وتجميل الشوارع بالأشجار واللوحات الإرشادية وتنظيم الأسواق وتصريف مياه الأمطار والمحافظة على نظام المدينة وتقوم الدولة بتشخيص ميزانية ضخمة للبلدية من أجل التطور وتحسين مظاهر المدن (هادي، ٢٠١٧).

٢-١-٢ عامل النظافة

هو شخص يقوم بتنظيف المنازل والشوارع أو أي شيء آخر يطلبه منه أصحاب المكان على أن يدفعوا مبلغاً من المال له مقابل ذلك وخلافاً لغيره من العمال فهمته الأساسية هي التنظيف وقد يتخصص في تنظيف أشياء أخرى أو أماكن معينة مثل عمال تنظيف المكاتب والمنازل، أمّا عمره فهو مختلف ربما يكون ذا شببية أو ربما شاب في مقتبل العمر وكلاهما يقوم بعمله الذي اختاره؛ ليكسب قوت يومه وعائلته، هؤلاء العمال يكون جزءاً كبيراً منهم موظفين في الدولة ضمن دائرة معينة تابعة للبلديات (الجاسم، ١٩٩٣).

٢-١-٣ المراقب

يقصد بمراقب البلدية (مراقب عمال النظافة) الشخص الذي يقدم تقريره اليومي أو الأسبوعي أو الشهري وفي بعض الأحيان هناك تقرير سنوي يلخص فيه نشاطات المراقبة التي نفذها وتفصيل النواقص التي وجدها وتوصيات لمنع تكرارها ويحق له تقديم تقرير في أي وقت يشاء عن كل ما يلاحظه في العمل (السعدي، ٢٠١٢).

٢-١-٤ خدمات البلدية

تشمل خدمات البلدية خدمات المدن الأساسية ومنها مرافق الصرف الصحي (سواء أكان الصرف الصحي أم القمامة) والمياه والشوارع والمدارس والتفتيش على الأغذية وإدارة مكافحة الحرائق والشرطة والاسعاف وغيرها من المسائل التي تخص إدارة الصحة والنقل (حسن، ٢٠١٥).

٢-٢ دراسات سابقة

أجرت عامر (٢٠٢٠) دراسة بعنوان "واقع عمال النظافة وعلاقته بالدعم الاجتماعي والرضا الوظيفي دراسة مقارنة بين الجزائر وتونس" إذ تناولت الدراسة أثر الدعم الاجتماعي على مستوى الرضا الوظيفي لدى عمال النظافة وهي دراسة اجتماعية احصائية ومن أبرز نتائجها هو وجود علاقة ارتباط بين الدعم الاجتماعي ودرجة الرضا.

كما وواجرت عبد العزيز (٢٠١٦) دراسة بعنوان "تقييم الأداء الوظيفي لملايس عمال النظافة بمحافظة الدقهلية". تناولت الدراسة مستوى جودة الأداء الوظيفي لملايس عمال النظافة بمحافظة الدقهلية (رجال - سيدات) لغرض الوقوف على الجوانب الإيجابية والسلبية وتحديد المتطلبات الوظيفية كافة اللازمة لهذه النوعية من الملايس مما يحقق الجودة في الاستعمال، وقد أسفرت النتائج عن وجود فروق دالة إحصائياً بين ملايس كل من الرجال والسيدات، كما أثبتت النتائج أنّ زي عمال النظافة بمحافظة الدقهلية يتوافر فيه عاملي (العناية وسهولة الاستعمال - التحمل والعمر الاستهلاكي).

النظافة على وفق عينة عشوائية بلغ عددها، فضلا عن بيانات دائرة بلدية محافظة واسط.
أما بالنسبة لحدود الدراسة، فقد تمثلت الحدود المكانية للدراسة بقضاء الكوت التابع لمحافظة واسط ويحد القضاء إدارياً من الشمال ناحية جصان، ومن الشرق، والجنوب محافظة ميسان ومن الجنوب الغربي ناحية البشائر، والمراكز الإدارية لقضائي الحي، والموقفية، ومن الغرب مركز قضاء الاحرار ومن الشمال الغربي مركز قضاء النعمانية، (ينظر خريطة ١)، أما الحدود الفلكية، فتقع بين دائرتي عرض (٣٣ - ٣٢)° و(٥٥ - ٣٢)° شمالاً، وخطي طول (٤٦ - ٤٤)° و(٥٠ - ٤٥)° شرقاً وتبلغ مساحة قضاء الكوت (٥١٤٤) كم^٢ بما نسبته (٢٩,٩٨%) من مجموع مساحة المحافظة البالغة (١٧١٥٣) كم^٢، ويقسم إدارياً إلى ثلاث وحدات إدارية بمستوى ناحية وهي مركز قضاء الكوت (٢٥٤٠) كم^٢ وناحية شيخ سعد بمساحة (٧٦٣) كم^٢ وناحية واسط بمساحة (١٨٤١) كم^٢، (ينظر جدول ١)، أما الحدود الزمانية فقد اعتمدت الدراسة بيانات سنة ٢٠٢١ والدراسة الميدانية لنفس العام.

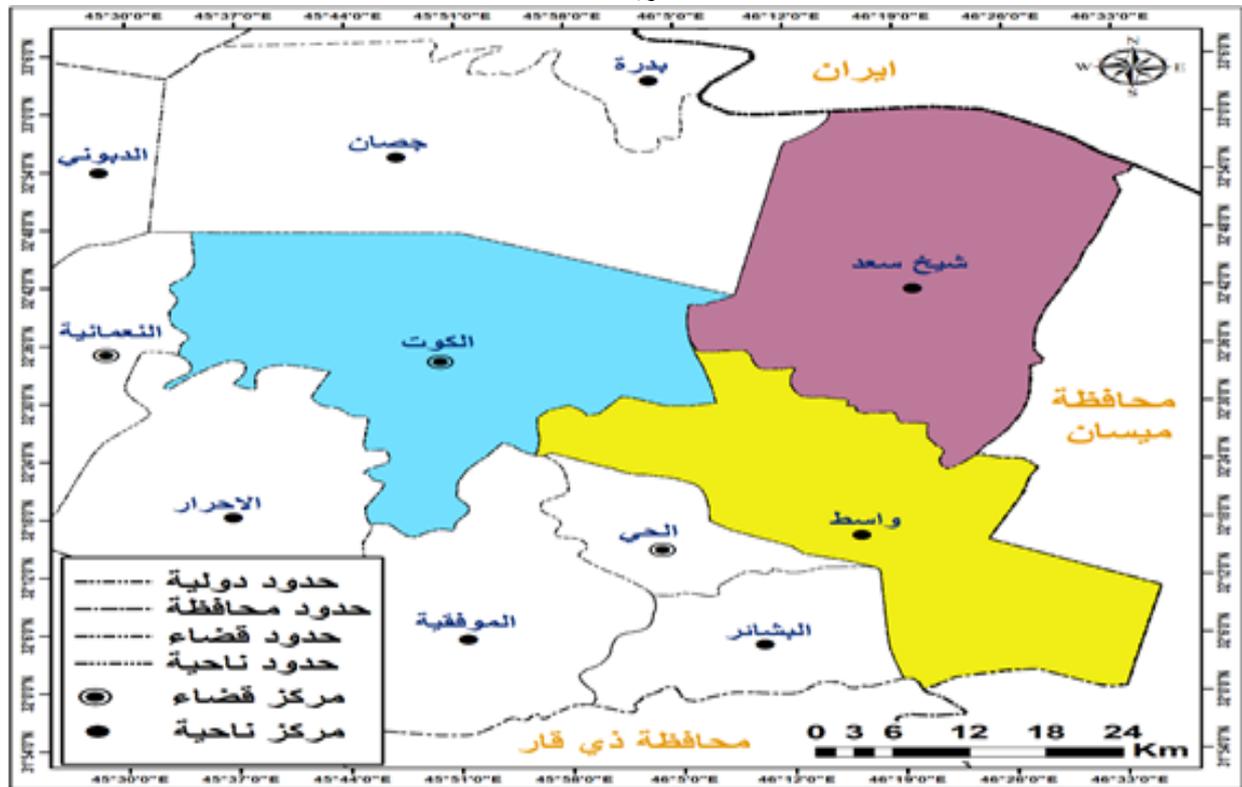
وأخيراً، درست علي (٢٠٠٦) "المتطلبات الوظيفية والتصميمية لملابس عمال النظافة"؛ إذ تناولت الدراسة ارتداء الملابس الوقائية لعمال النظافة؛ إذ تتعرض نسبة كبيرة منهم للحساسية الصدرية، والأمراض الجلدية الناتجة عن البكتريا والأتربة والفطريات والفيروسات. توصلت النتائج إلى ضرورة صناعة ملابس خاصة لكل عمل يقوم به الشخص العامل.

كما نلاحظ أنّ هذه الدراسات جميعها تناولت عمال النظافة من وجهة نظر اختصاصها وهي دراسات اجتماعية ونفسية ولا توجد دراسات تناولت عمال النظافة في مجال جغرافية السكان في العراق بشكل عام ومحافظة واسط بشكل خاص. عليه، ستقوم الباحثة بدراسة عمال النظافة دراسة جغرافية بشرية بغية تفصي التباين المكاني لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، و البحث عن الخصائص الديموغرافية لعمال النظافة، و أبرز المشاكل التي يعانون منها.

٣- الإطار العملي ١-٣ منهجية البحث

اعتمدت دراسة البحث على المنهج العام في الجغرافية وهو المنهج التحليلي الوصفي وأسلوب التحليل والتعليل لإظهار بيانات مفصلة عن عمال النظافة؛ إذ تم اعداد استمارة استبيان تضمنت (١١) سؤالاً وزعت لعمال

خريطة ١



الحدود المكانية لقضاء الكوت في محافظة واسط لعام ٢٠٢١

المصدر: وزارة الموارد المائية (٢٠١٧)
ملاحظة: مقياس الرسم: ١: ٥٠٠٠٠٠

الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية لعمال النظافة.

٣-٢-١-٢-٢ التوزيع العددي والمرتبي لعمال النظافة

يتمثل التوزيع العددي لعمال النظافة بعددهم أو حجمهم في مكان وزمان معينين وبذلك يعكس التوزيع العددي الأعداد المطلقة للعمال موزعة على مستوى حضر قضاء الكوت إذ يتباين عدد عمال النظافة في حضر قضاء الكوت تبعاً لأختلاف حجم السكان على وفق العوامل المؤثرة فيها. ويتضح من جدول ٢ و شكل ١ أنّ عدد عمال النظافة بلغ (١٩٢٢) عاملاً في حضر قضاء الكوت موزعين بين (١٥٢٠) عامل نظافة و(٢٣٠) سائقاً و(١٧٢) مراقباً؛ لكون السائق والمراقب مرافقين دائمين لعمال النظافة في أثناء العمل اليومي؛ لذلك تم دمجهم ضمن العدد الكلي لعمال النظافة، وقد حصل مركز قضاء الكوت على المرتبة الأولى بعدد عمال النظافة البالغ (١٥٠٦)؛ لكونه مركز المحافظة ويضم حجماً سكانياً كبيراً مقارنة بعدد عمال النظافة لبقية الوحدات الإدارية في القضاء، ثم تلاه ناحية واسط بالمرتبة الثانية بعدد عمال النظافة والبالغ (٢٨٠)، ثم ناحية شيخ سعد إذ جاءت بالمرتبة الثالثة والأخيرة بعدد عمال النظافة والبالغ (١٣٦).

جدول ١

التوزيع المساحي لقضاء الكوت لعام ٢٠٢١

الوحدات الإدارية	المساحة/كم ^٢	نسبة المساحة من المحافظة %
مركز قضاء الكوت	٢٥٤٠	١٤,٨١
ناحية واسط	١٨٤١	١٠,٧٣
ناحية شيخ سعد	٧٦٣	٤,٤٤
المجموع	٥١٤٤	٢٩,٩٨

(وزارة التخطيط، ٢٠٢١)

٣-٢ تحليل البيانات

٣-٢-١-٢ تحليل الهدف الاول

٣-٢-١-٢-١ التوزيع الجغرافي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت

تعد دراسة التوزيع الجغرافي للسكان من الحقائق الأساسية التي تحظى بأهمية بالغة في الدراسات الجغرافية لاسيما جغرافية السكان، كونها تكشف عن الطريقة التي تنتوزع بها الظواهر السكانية. ونظراً لأهمية التوزيع الجغرافي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت ستعتمد هذه الدراسة تناول التوزيع العددي والنسبي لعمال النظافة على وفق

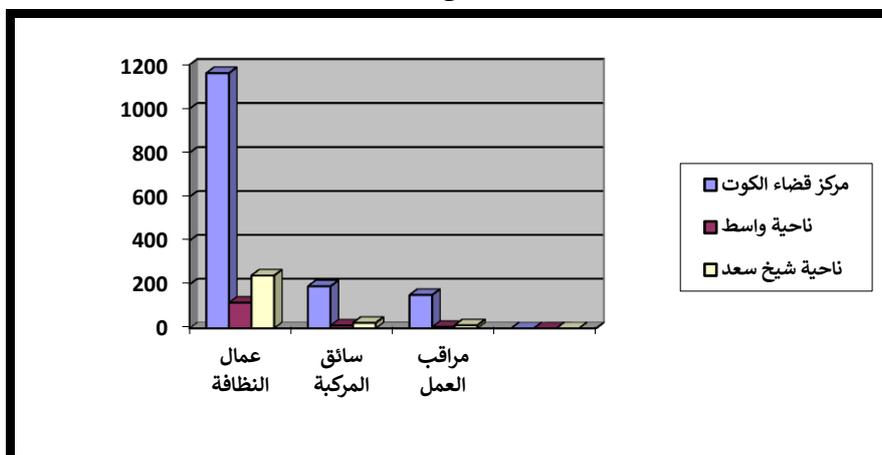
جدول ٢

التوزيع العددي والمرتبي والنسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت لعام ٢٠٢١

العمال الوحدات الإدارية	عمال النظافة			سائق مركبة النفايات			مراقب العمال			المجموع الكلي
	العدد	المرتبة	%	العدد	المرتبة	%	العدد	المرتبة	%	
مركز قضاء الكوت	١١٦٢	١	٧٦,٥	١٩٢	١	٨٣,٥	١٥٢	١	٨٨,٤	١٥٠٦
ناحية شيخ سعد	١١٧	٣	٧,٦	١٣	٣	٥,٧	٦	٣	٣,٥	١٣٦
ناحية واسط	٢٤١	٢	١٥,٩	٢٥	٢	١٠,٨	١٤	٢	٨,١	٢٨٠
المجموع	١٥٢٠	١	١٠٠	٢٣٠	٢	١٠٠	١٧٢	٣	١٠٠	١٩٢٢
%	٧٩,١			١٢			٨,٩			١٠٠

المصدر: وزارة البلدية- محافظة واسط (٢٠٢١) و وزارة البلدية- قضاء شيخ سعد (٢٠٢١) و وزارة البلدية- قضاء الكوت (٢٠٢١).

شكل ١



التوزيع العددي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت لعام ٢٠٢١

المصدر: اعتماداً على جدول ٢

والبالغة (٥,٧%) من المجموع الكلي لسائقي مركبة النفايات، أمّا مراقب العمال فكانت أعلى نسبة في مركز قضاء الكوت ايضاً وبلغت (٨٨,٤%) من المجموع الكلي لمراقبي عمال النظافة ثم ناحية واسط التي بلغت النسبة فيها (٨,١%) من المجموع الكلي لمراقبي عمال النظافة بينما بلغت أدنى نسبة في ناحية شيخ سعد والبالغة (٣,٥%) من المجموع الكلي لمراقبي عمال النظافة، أمّا على أساس الوحدة الإدارية الواحدة، فيلاحظ من جدول ٣ أنّ عامل النظافة بلغ أعلى نسبة وسجلت (٧٧,٢%) وأدنى نسبة لمراقب عمال النظافة والبالغة (٨٦%)، وأدنى نسبة لمراقب عمال النظافة وسجلت (٥%) من المجموع الكلي للعمال في ناحية شيخ سعد فكانت أعلى نسبة لعامل النظافة أيضاً؛ إذ سجلت (٨٦%) وأدنى نسبة كانت لمراقب عمال النظافة وشكلت (٤,٤%) من المجموع الكلي للعمال. وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة التي تساوي (١٧,٠٦٤) وبدرجة حرية (٤) وأنّ القيمة الاحتمالية للاختبار (p-value = 0.002) وهي أقل من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى رفض الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية ونوع العمل وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية ونوع العمل وهذا يعني نوع العمل يختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

جدول ٣

التوزيع العددي والمرتبني والنسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت حسب الوحدة الإدارية الواحدة لعام ٢٠٢١

العمال الوحدات الإدارية	عمال النظافة		سائق مركبة النفايات		مراقب العمال		المجموع الكلي	%
	العدد	%	العدد	%	العدد	%		
مركز قضاء الكوت	١١٦٢	٧٧,٢	١٩٢	١٢,٧	١	١,١	١٥٠٦	١٠٠
ناحية شيخ سعد	١١٧	٨٦	١٣	٩,٦	٣	٤,٤	١٣٦	١٠٠
ناحية واسط	٢٤١	٨٦	٢٥	٨,٩	٢	٥	٢٨٠	١٠٠
المجموع	١٥٢٠	٧٩,١	٢٣٠	١٢	٣	٨,٩	١٩٢٢	١٠٠

المصدر: وزارة البلدية- محافظة واسط (٢٠٢١) ووزارة البلدية- قضاء شيخ سعد (٢٠٢١) ووزارة البلدية- قضاء الكوت (٢٠٢١).

سكانية تركيب مختلف بحسب العمر والجنس تترتب عنها انعكاسات ديموغرافية اجتماعية ثقافية اقتصادية، وتلك أغلب الميادين كالتركيب العمري والتركيب التعليمي (التيمي، ٢٠١٦).

٣-٢-٢-١ التركيب العمري

يقصد بالتركيب العمري توزيع السكان بحسب العمر أي توزيعهم بحسب الفئات العمرية المختلفة؛ إذ تتنوع تقسيمات الفئات العمرية فقد تكون أحادية أو خمسية أو عشرية وغالباً ما تلجأ الدراسات السكانية لتقسيم السكان إلى ثلاث مجموعات (عزيز و السعدي، ١٩٨٤)، ويتضح من جدول ٤ أنّ الفئة العمرية التي سجلت أعلى عدد لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت هي الفئة (٣٠-٣٩ عام) والبالغة (٧٤٣) عامل وبنسبة سجلت (٣٧,٦%) من المجموع الكلي للفئات العمرية في حضر قضاء الكوت، أمّا

٣-١-٢-٢ التوزيع النسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت

يمثل التوزيع النسبي لعمال النظافة نسبة عدد عمال النظافة على مستوى حضر قضاء الكوت؛ إذ يتضح من جدول ٢ أنّ عمال النظافة على مستوى حضر قضاء الكوت قد احتل النسبة الأعلى والبالغة (٧٩,١%) من المجموع الكلي للعمال، بينما احتل العامل السائق لمركبة النفايات نسبة (١٢%) من المجموع الكلي للعمال، أمّا أدنى نسبة فكانت للعامل المراقب لعمال النظافة التي بلغت (٨,٩%) من المجموع الكلي للعمال؛ وهذا يدل على أنّ عمال النظافة تقع على عاتقهم مهمة التنظيف ورفع النفايات من الطرق الفرعية والعامّة والأسواق وهذا يتطلب عدد من العمال الذي يتراوح لكل مجموعة بين (٥-٧) عمال نظافة فضلاً عن سائق مركبة النفايات ومراقب العمل وهذا بحسب مستوى حضر القضاء، أمّا بالنسبة للتوزيع النسبي لعمال النظافة حسب الوحدات الإدارية فقد جاء مركز قضاء الكوت بالمركز الأول بنسبة (٧٦,٥%) من المجموع الكلي لعمال النظافة وجاء بالمركز الثاني ناحية واسط بنسبة (١٥,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة بينما جاءت ناحية شيخ سعد بالمرتبة الثالثة بنسبة سجلت (٧,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة، أمّا بالنسبة لسائق مركبة النفايات فقد بلغت أعلى نسبة له في مركز قضاء الكوت والبالغة (٨٣,٥%) ثم ناحية واسط بنسبة سجلت (١٠,٨%) من المجموع الكلي لسائقي مركبة النفايات، أمّا أدنى نسبة فكانت لناحية شيخ سعد

٣-٢-٢ الخصاص الديموغرافية لعمال النظافة

للتوزيع السكاني الديموغرافي مفهوم واسع يشمل الحقائق المتعلقة بالسكان التي يمكن قياسها؛ إذ غالباً ما تحدد طبيعة البيانات التي يتم الحصول عليها من التعدادات، ودراسة هذه الخصائص من زواياها المختلفة الاجتماعية والاقتصادية التي تعطي المجتمع شخصية تميزه عن غيره من المجتمعات (السعدي، ١٩٨٠).

وتعد الخصائص الديموغرافية لعمال النظافة عنصراً مهماً لرصد الفروق بين المجموعات السكانية المختلفة، وهي خصائص ترتبط إلى حد كبير بالخصائص الاجتماعية والاقتصادية ولها آثار واضحة على مدى التطور الذي بلغته مختلف الدول في العالم ويمثل العمر اهم الخصائص الأساسية للسكان العاملين في النظافة، ويعدّ من اهم عناصر التركيب الديموغرافي الجدير بالتحليل، ولكل مجموعة



نستنتج من ذلك أنّ الفئة العمرية لعمال النظافة تتركز ضمن الفئات البالغة؛ لكونها قادرة على أداء مهامها على أكمل وجه لما تتطلبه مهنة النظافة للمدينة والمحافظة من جهد وتعب فضلاً عن ما يتعرض له العامل من أمراض مختلفة منها الجلدية والحساسية وغيرها، كذلك المخاطر التي يتعرضون لها في أثناء العمل من وجود أدوات جارحة أو متفجرة في مكب النفايات ومن ثمّ يتطلب توظيف هذه الفئات العمرية التي تكون نشطة وقادرة على تحمل المسؤوليات والصعوبات على عكس الفئات العمرية الصغيرة والكبيرة. وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة التي تساوي (٢١,٩٣٧) وبدرجة حرية (٦) وأنّ القيمة الاحتمالية للاختبار (p-value = 0.001) وهي أقل من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى رفض الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية والفئة العمرية وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية والفئة العمرية؛ وهذا يعني الفئة العمرية تختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

أدنى فئة عمرية هي (٥٠ عاماً فأكثر) بعدد (١٤٨) عاملاً وبنسبة بلغت (٧,٧%) من المجموع الكلي للفئات العمرية في حضر القضاء، أمّا الفئة العمرية على أساس الوحدة الإدارية الواحدة فقد سجلت الفئة العمرية (٣٠-٣٩ عاماً) أعلى نسبة في قضاء الكوت بعدد (٥٨٥) عاملاً وبنسبة (٣٨,٨%) من مجموع الفئات العمرية في مركز قضاء الكوت، وأدنى نسبة كانت للفئة العمرية (٥٠ عاماً فأكثر) بعدد (١٠٩) عاملاً وبنسبة (٧,٣%) من مجموع الفئات العمرية في مركز قضاء الكوت، وتراوحت بقية القيم بين الفئات العمرية الأخرى، أمّا ناحية واسط فقد كانت أعلى نسبة للفئة العمرية (٤٠-٤٩ عاماً) بعدد (٩٦) عاملاً وبنسبة بلغت (٣٤,٣%) من مجموع الفئات العمرية في ناحية واسط. أمّا في ناحية شيخ سعد فقد بلغت أعلى نسبة للفئة العمرية (٣٠-٣٩ عاماً) بعدد (٤٧) عاملاً وبنسبة شكلت (٣٤,٥%) من المجموع الكلي للفئات العمرية في الناحية بينما كانت أدنى فئة عمرية لعمال النظافة في الناحية (٥٠ عام فأكثر) بعدد (٨) عاملاً وبنسبة بلغت (٥,٩%) من المجموع الكلي للفئات العمرية في الناحية.

جدول ٤

التوزيع العددي والنسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت حسب الفئة العمرية لعام ٢٠٢١

الفئة العمرية الوحدات الإدارية	٢٠	٣٠	٤٠	٥٠ فأكثر	%	%	المجموع الكلي	%
مركز قضاء الكوت	٢٤٧	١٦,٤	٥٨٥	٣٨,٨	٥٦٥	٣٧,٥	١٥٠٦	١٠٠
ناحية شيخ سعد	٣٨	٢٧,٩	٤٧	٣٤,٥	٤٣	٣١,٧	١٣٦	١٠٠
ناحية واسط	٦٢	٢٢,١	٩١	٣٢,٥	٩٦	٣٤,٣	٢٨٠	١٠٠
المجموع	٣٤٧	١٨,١	٧٢٣	٣٧,٦	٧٠٤	٣٦,٣	١٩٢٢	١٠٠

المصدر: اعتماداً على ملحق ١ للدراسة الميدانية لعام ٢٠٢١.

المجموع الكلي لعمال النظافة، أمّا على أساس الوحدة الواحدة فقد سجل المستوى التعليمي (أمي) في مركز قضاء الكوت أعلى نسبة بعدد (٥١٣) عاملاً وبنسبة شكلت (٣٤,١%) من المجموع الكلي لعمال النظافة تليها بالمرتبة الثانية المستوى التعليمي (يقرأ ويكتب) بعدد (٤٥٢) عاملاً وبنسبة بلغت (٣٠%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت، بينما أدنى نسبة كانت للمستوى التعليمي (أعدادية فما فوق) بعدد (١١٦) عاملاً، وبنسبة بلغت (٧,٧%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز القضاء، أمّا ناحية واسط فقد جاءت أعلى نسبة للمستوى التعليمي (أمي) بعدد (٨١) عاملاً وبنسبة بلغت (٢٨,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في الناحية، بينما أدنى نسبة كانت للمستوى التعليمي (أعدادية فما فوق) بعدد (٢٤) عاملاً وبنسبة بلغت (٨,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، أمّا ناحية شيخ سعد فقد جاءت أعلى نسبة للمستوى التعليمي (يقرأ ويكتب) بعدد (٤٣) عاملاً وبنسبة (٣١,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، بينما جاء المستوى التعليمي (إعدادية فما فوق) بأدنى نسبة بعدد (٩) عمال وبنسبة بلغت (٦,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد.

٢-٢-٢-٣ المستوى التعليمي

يعد التعليم من الخصائص المهمة للسكان لأهميته في تفسير السلوك الديموغرافي؛ إذ يعدّ من المميزات الاجتماعية الفاعلة؛ لذلك يؤثر التحصيل العلمي للفرد على مستوى حياته المعيشية وعلى مركزه الاجتماعي، وكذلك له تأثير مهم في الصحة والنظرة للحياة، كما يؤثر التحصيل العلمي للسكان على المستوى الاقتصادي والتطور الحضاري والاجتماعي للمجتمع (علي، ١٩٨٤). ويهدف التحصيل الدراسي إلى تنشئة الفرد للحياة العملية بما يتطلب ذلك من مقدرة التكيف على الأوضاع السائدة في المجتمع والإفادة منها (عباس، ١٩٨٩). فكلما ارتفع التحصيل العلمي للفرد أصبح قادراً على التأثير بأفكار أكثر توجهاً لتطوير المجتمع وتحضره، ويكون ذلك أكثر من نظيره الذي يتميز بتحصيل علمي أدنى، مما يؤثر بتغيير العادات والتقاليد والقيم الاجتماعية والسلوكية السلبية (الجرادوي، ١٩٨٤). وبغية التعرف على الحالة التعليمية لعمال النظافة وبحسب الوحدات الإدارية لقضاء الكوت؛ إذ يشير جدول ٥ إلى أنّ المستوى التعليمي (أمي) قد حصل على أعلى نسبة في حضر قضاء الكوت بعدد (٦٣٣) عاملاً وبنسبة بلغت (٣٢,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة، بينما أدنى نسبة للمستوى التعليمي (أعدادية فما فوق) بعدد (١٤٩) عاملاً وبنسبة سجلت (٧,٨%) من



جدول ٥

التوزيع العددي والنسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت حسب المستوى التعليمي لعام ٢٠٢١

التحصيل الدراسي الوحدات الإدارية	أمي	يقرأ ويكتب	ابتدائية	متوسطة	اعدادية*فما فوق	المجموع
العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد
مركز قضاء الكوت	٥١٣	٣٤,١	٤٥٢	٣٠	٢٢٧	١٥,١
ناحية شيخ سعد	٣٩	٢٨,٧	٤٣	٣١,٦	٢٦	١٩,١
ناحية واسط	٨١	٢٨,٩	٧٩	٢٨,٢	٥٧	٢٠,٤
المجموع	٦٣٣	٣٢,٩	٥٧٤	٢٩,٩	٣١٠	١٦,١

المصدر: وزارة البلدية- محافظة واسط (٢٠٢١) و وزارة البلدية- قضاء شيخ سعد (٢٠٢١) و وزارة البلدية- قضاء الكوت (٢٠٢١).

ملاحظة: *يضم المراقب والسائق من حملة شهادة المتوسطة والاعدادية.

الوحدة الإدارية الواحدة ففي مركز قضاء الكوت نجد أن أعلى نسبة لذوي الدخل (أقل من ٢٥٠ الف) بعدد (٨٢٤) عاملاً وبنسبة بلغت (٥٤,٧%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت ثم جاء بالمرتبة الثانية ذوو الدخل (٢٥٠ - ٥٠٠ الف) بعدد (٦٠١) عاملاً وبنسبة سجلت (٣٩,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت، بينما احتل المرتبة الأخيرة ذوو الدخل (أكثر من ٥٠٠ الف) بعدد (٨١) عاملاً وبنسبة شكلت (٥,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت، أما ناحية واسط فقد احتل فيها عمال النظافة من ذوي الدخل (أقل من ٢٥٠ الف) أعلى نسبة أيضاً بعدد (١٣٤) عاملاً وبنسبة بلغت (٤٧,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، يليها عمال النظافة من ذوي الدخل (٢٥٠ - ٥٠٠ الف) بعدد (١٢٠) عاملاً وبنسبة شكلت (٤٢,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، أما أدنى نسبة لعمال النظافة في الناحية فقد كانت لذوي الدخل الجيد بعدد (٢٦) عاملاً وبنسبة بلغت (٩,٢٥%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، أما ناحية شيخ سعد فقد احتل عمال النظافة من ذوي الدخل (أقل من ٢٥٠ الف) النسبة الأعلى بعدد (٧٦) عاملاً وبنسبة (٥٥,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، يليها عمال النظافة من ذوي الدخل (٢٥٠ - ٥٠٠ الف) بعدد (٣٢) عاملاً وبنسبة (٢٣,٥%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، بينما جاء ذوو الدخل (أكثر من ٥٠٠ الف) بالمرتبة الأخيرة بعدد (٢٨) عاملاً وبنسبة شكلت (٢٠,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد.

نستنتج من ذلك أن أغلب عمال النظافة في حضر قضاء الكوت من ذوي الدخل (أقل من ٢٥٠ الف)؛ وذلك لأن رواتبهم قليلة جداً وهي غير كافية لسد احتياجاتهم الشخصية واحتياجات أسرهم، وفي بعض الأوقات يتأخر الراتب شهرين وأكثر ومن ثم يزيد من أعبائهم ويزيد من توترهم وعدم أداء عملهم على أكمل وجه، علماً أن بعضهم يعمل بأجر يومي أو عقد والقليل منهم فقط هم على الملاك الدائم، وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة التي تساوي (٥٥,٣٢٢) ودرجة حرية (٤) وأن القيمة الاحتمالية للاختبار (p-value = 0.000) وهي أقل من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى رفض الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية

نستنتج من ذلك أن أغلب عمال التنظيف قد تركوا التعليم الابتدائي واكتفوا بالقراءة والكتابة من أجل العمل وتحسين مستواهم المعاشي كذلك ارتفاع نسبة الأميين بين عمال النظافة وذلك لأن هذه المهنة لا تتطلب تحصيل دراسي عالي كما هو متعارف عليه لبعض المهن الأخرى لذلك نلاحظ ارتفاع نسبة الأمية بين عمال النظافة، وعلى الرغم من الزامية التعليم ومجانيته في العراق إلا أنه هناك أميين لم يلتحقوا بالمدارس بسبب انخفاض المستوى الاقتصادي وعدم تطبيق قانون الزامية التعليم من قبل الدولة (وزارة التخطيط، ٢٠١٨). وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة التي تساوي (٨,٩٦٢٨) ودرجة حرية (٨) وأن القيمة الاحتمالية للاختبار (p-value = 0.375) وهي أكبر من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى قبول الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية والتحصيل الدراسي ورفض الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية والتحصيل الدراسي وهذا يعني أن التحصيل الدراسي لا يختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

٣-٢-٢-٣ مستوى الدخل الشهري

يعد الدخل عنصراً مهماً ومعبراً عن مستوى المعيشة (الياسري، ٢٠٠٨)؛ لذا يعرف الدخل على أنه ما يحصل عليه الفرد من بدل نقدي أو عيني في سنة كاملة، هذا البديل يمثل أجر أو ربح مقابل العمل أو الخدمة التي يؤديها (سردار، ٢٠١٥). وزيادة مستوى الفقر سواء أكان في قضاء الكوت أم في العراق بشكل عام يتصل اتصالاً وثيقاً بزيادة درجات البطالة وتشكل العلاقة بينهما تحدياً كبيراً للتنمية ولا جدل أن البطالة وأحدة من أخطر المشاكل التي تواجه السكان في قضاء الكوت لما يرافقها من آثار اجتماعية واقتصادية خطيرة، فالبطالة تتسبب في إضاعة فرص أساسية في الحصول على الدخل مما يترتب عليه تدنٍ لمستوى المعيشة ونمو عدد ممن يقعون عند خط الفقر أو دون خط الفقر.

إذ يشير جدول ٦ إلى أن عمال النظافة من ذوي الدخل (أقل من ٢٥٠ الف) في حضر قضاء الكوت قد جاء بالمرتبة الأولى بعدد (١٠٣٤) عاملاً وبنسبة بلغت (٥٣,٨%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، بينما حصل ذوو الدخل (أكثر من ٥٠٠ الف) على أدنى مرتبة بعدد (١٣٥) عاملاً وبنسبة بلغت (٧%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، أما على مستوى



ومستوى الدخل وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية ومستوى الدخل؛ وهذا يعني أن مستوى الدخل يختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

جدول ٦

التوزيع العددي والنسبي لعمال النظافة في حضر مركز قضاء الكوت حسب مستوى الدخل لعام ٢٠٢١						
مستوى الدخل	الوحدات الإدارية	العدد	%	العدد	%	المجموع الكلي
أقل من ٢٥٠ الف	٢٥٠-٥٠٠ الف	٥٠٠ فأكثر				
٨٢٤	٦٠١	٨١	٣٩,٩	٥,٤	١٥٠,٦	١٠٠
٧٦	٣٢	٢٨	٢٣,٥	٢٠,٦	١٣٦	١٠٠
١٣٤	١٢٠	٢٦	٤٢,٩	٩,٢	٢٨٠	١٠٠
١٠٣٤	٧٥٣	١٣٥	٣٩,٢	٧	١٩٢٢	١٠٠

المصدر: اعتماداً على ملحق ١ الدراسة الميدانية لعام ٢٠٢١.

٤-٢-٣ الحالة الزوجية لعمال النظافة

دراسة الحالة الزوجية أهمية كبيرة في التحليل الديموغرافي، ويقسم السكان بحسب الحالة الزوجية إلى (عزاب، متزوجين، مطلقين، أرامل) وهذا التقسيم يساعد على فهم الأحوال الأسرية للسكان ومنهم عمال النظافة في المجتمعات المتعددة ومقارنة بعضها مع البعض الآخر. ومن خلال جدول ٧، يتضح أن نسبة عمال النظافة المتزوجون قد ارتفعت نسبتهم في حضر قضاء الكوت بعدد (٩١٨) عاملاً وبنسبة بلغت (٤٧,٨%) من المجموع الكلي لعمال النظافة، أمّا أدنى نسبة فكانت للحالة الزوجية (الأرامل) بعد (٢٣٧) عاملاً وبنسبة بلغت (١٢,٣%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، أمّا على أساس الوحدة الإدارية الواحدة، فقد بلغت أعلى نسبة للمتزوجين في حضر مركز قضاء الكوت بعدد (٦٩٨) عاملاً، وبنسبة شكلت (٤٦,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت بينما أدنى نسبة كانت للأرامل بعدد (٢٠٢) وبنسبة سجلت (١٣,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت، أمّا ناحية واسط فقد كانت أعلى نسبة للمتزوجين بعدد (١٤٦) عاملاً وبنسبة شكلت (٥٢,١%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، بينما أدنى نسبة كانت للأرامل بعدد

(٢٢) عاملاً وبنسبة بلغت (٧,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، أمّا بالنسبة لناحية شيخ سعد فقد سجلت أعلى نسبة للمتزوجين بعدد (٧٤) عاملاً وبنسبة بلغت (٥٤,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، بينما كانت أدنى نسبة للأرامل بعدد (١٣) عاملاً وبنسبة سجلت (٩,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد.

نستنتج من ذلك أن عمال النظافة المتزوجين في حضر قضاء الكوت كانت نسبتهم عالية في جميع الوحدات الإدارية وهذا ما يترتب عليه من أعباء أسرية من خلال توفير ما تحتاجه الأسرة والزوجة والأطفال على عكس المطلقين والأرامل والعزاب، وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة التي تساوي (١٠,٤٧٩) وبدرجة حرية (٦) وأن القيمة الاحتمالية للأختبار (p-value = 0.106) وهي أكبر من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى قبول الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية والحالة الزوجية ورفض الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية ونوع الحالة الزوجية، وهذا يعني أن الحالة الزوجية لا تختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

جدول ٧

التوزيع العددي والنسبي لعمال النظافة في حضر مركز قضاء الكوت حسب الحالة الزوجية لعام ٢٠٢١									
الحالة الزوجية	العزاب	المتزوجين	المطلقون	الأرامل	المجموع	العدد	%	العدد	%
٣٧٢	٢٤,٧	٦٩٨	٢٣٤	١٥,٥	٢٠٢	١٣,٤	١٥٠,٦	١٠٠	١٠٠
٣١	٢٢,٨	٧٤	١٨	١٣,٢	١٣	٩,٦	١٣٦	١٠٠	١٠٠
٦٨	٢٤,٣	١٤٦	٤٤	١٥,٧	٢٢	٧,٩	٢٨٠	١٠٠	١٠٠
٤٧١	٢٤,٥	٩١٨	٢٩٦	١٥,٤	٢٣٧	١٢,٣	١٩٢٢	١٠٠	١٠٠

المصدر: الدراسة الميدانية لعام ٢٠٢١.

سجلت (٥٠,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، بينما كانت أدنى نسبة للسكن الملك بعدد (٣٠٧) عمالاً وبنسبة شكلت (١٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، أمّا بالنسبة للسكن إيجار فقد جاءت بين النسبتين بعدد (٦٤٦) عاملاً، وبنسبة بلغت (٣٣,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، أمّا على أساس الوحدة الواحدة ففي مركز قضاء الكوت كانت أعلى نسبة للسكن عشوائيات بعدد (٧٦٢) عاملاً وبنسبة سجلت (٥٠,٦%) من المجموع الكلي

٥-٢-٣ ملكية السكن

يعد السكن من الحاجات الأساسية للإنسان والحياة الأسرية وتسهل الدول على مختلف أنظمتها وسياساتها لتأمين سكن لائق لسكانها إلى جانب المطالب الأخرى لضمان العيش الكريم، ومنها العراق الذي نص دستوره في المادة ٣٠ على أن ترعى الدولة توفير مستوى معيشي وسكن لائق للفرد والأسرة (الدستور، ٢٠٠٥)؛ إذ تبين من جدول ٨، أن السكن العشوائيات أحتل أعلى نسبة بعدد (٩٦٩) عاملاً وبنسبة



أرض زراعية إلى مدن وعشوائيات خاصة وأن مستوى الدخل لعمال النظافة ضعيف وكون أغلبهم متزوجين ولديهم أطفال وهم بحاجة إلى سكن خاص بهم مما يضطرهم إلى السكن في العشوائيات، أمّا أدنى نسبة كانت للسكن ملك إذ البعض من عمال النظافة قد حصل على السكن من خلال الأثر أو كونه من العمال الدائمين على الملاك ولكن هذا السكن بسيط جداً مبني بالبلوك والسندوبج أو الطابوق فقط ويفتقر إلى أبسط الخدمات. وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة والتي تساوي (٢٧,٣٦٦) وبدرجة حرية (٤) وأن القيمة الاحتمالية للأختبار (p-value = 0.000) وهي أقل من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى رفض الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية وملكية السكن وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية وملكية السكن وهذا يعني أن ملكية السكن تختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت بينما أدنى نسبة كانت للسكن ملك بعدد (٢١١) عاملاً وبنسبة بلغت (١٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت، أمّا ناحية واسط فقد بلغت أعلى نسبة للسكن عشوائيات بعدد (١٣٢) عاملاً وبنسبة سجلت (٤٧,١%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، بينما أدنى نسبة للسكن ملك بعدد (٧١) عاملاً، وبنسبة شكلت (٢٥,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، أمّا بالنسبة لناحية شيخ سعد فقد كانت أعلى نسبة لعمال النظافة من ذوي السكن عشوائيات بعدد (٧٥) عاملاً وبنسبة بلغت (٥٥,١%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، بينما أدنى نسبة سجلت للسكن ملك بعدد (٢٥) عاملاً وبنسبة سجلت (١٨,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد.

نستنتج من ذلك ارتفاع نسبة السكن عشوائيات لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت والسبب في ذلك هو عدم التخطيط من قبل الدولة وحل أزمة السكن فبدأ التجاوز على المناطق الخضراء والطرق وضياف الأنهار وتحويلها من

جدول ٨

التوزيع العددي والنسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت بحسب ملكية السكن لعام ٢٠٢١

ملكية السكن الوحدات الإدارية	ملك		إيجار		عشوائيات		المجموع الكلي	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
مركز قضاء الكوت	٢١١	١٤	٥٣٣	٣٥,٤	٧٦٢	٥٠,٦	١٥٠٦	١٠٠
ناحية شيخ سعد	٢٥	١٨,٤	٣٦	٢٦,٥	٧٥	٥٥,١	١٣٦	١٠٠
ناحية واسط	٧١	٢٥,٤	٧٧	٢٧,٥	١٣٢	٤٧,١	٢٨٠	١٠٠
المجموع الكلي	٣٠٧	١٦	٦٤٦	٣٣,٦	٩٦٩	٥٠,٤	١٩٢٢	١٠٠

المصدر: الدراسة الميدانية لعام ٢٠٢١.

وبنسبة سجلت (٢٤,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، بينما أدنى نسبة كانت لعمال النظافة من ذوي الخدمة (٣-١ سنة) بعدد (٢٥)، وبنسبة شكلت (٨,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، أمّا في ناحية شيخ سعد فقد بلغت أعلى نسبة لعمال النظافة من ذوي الخدمة (٤-٦ سنة) و(١١-١٤ سنة) بعدد (٣١) عاملاً لكل منهما وبنسبة بلغت (٢٢,٨%) لكل منهما من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، بينما أدنى نسبة لعمال النظافة من ذوي الخدمة (١٥ سنة فأكثر) بعدد (١٠) عمال وبنسبة سجلت (٧,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد.

نستنتج من ذلك أنّ عمال النظافة من ذوي الخدمة (أقل من سنة) هم شباب في مقتبل العمر يعملون بصفة أجور يومية أو استبدال لوظيفة والده المتوفي، أمّا الخدمة (١٥ سنة فأكثر) فهم كبار السن الذين ليس لهم معيل وبسبب صعوبة الحياة يستمرون في العمل لسنوات طويلة، أمّا نسبتهم بين الارتفاع والانخفاض في حضر القضاء يعود إلى اختلاف حجم السكان في الوحدات الإدارية. وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة التي تساوي (٥٥,٧٠٦) وبدرجة حرية (١٠) وأن القيمة الاحتمالية للأختبار (p-value = 0.000) وهي أقل من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى رفض

٣-٢-٣ سنوات الخدمة لعمال النظافة

هناك الكثير من عمال النظافة لديهم سنوات خدمة عديدة تتعدى السنة الواحدة وبعضهم الآخر لديه خدمة تجاوزت ١٠ سنوات ولا زال مستمر في العمل كونه لم يجد عمل آخر يسد به متطلبات أسرته. ويتضح من جدول ٩، أن عدد سنوات الخدمة (٥ سنة فأكثر) قد ارتفعت بين عمال النظافة في حضر قضاء الكوت بعدد (٣٤١) عاملاً وبنسبة بلغت (١٧,٧%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت وأدنى نسبة كانت لعمال النظافة من ذوي الخدمة (أقل من سنة) بعدد (٢٢٨) عاملاً وبنسبة شكلت (١١,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت. أمّا على أساس الوحدة الواحدة ففي مركز قضاء الكوت كانت أعلى نسبة لعمال النظافة من ذوي الخدمة (٣-١ سنة) بعدد (٢٩٦) عاملاً وبنسبة (١٩,٧%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، بينما أدنى نسبة في مركز القضاء كانت لعمال النظافة من ذوي الخدمة (أقل من سنة) بعدد (١٢٧) عاملاً وبنسبة بلغت (١١,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت وتراوحت بقية النسب بين سنوات الخدمة الأخرى. أمّا في ناحية واسط فقد بلغت أعلى نسبة لعمال النظافة من ذوي الخدمة (٧-١٠ سنة) بعدد (٦٩) عاملاً



وسنوات الخدمة، وهذا يعني أن سنوات الخدمة تختلف باختلاف الوحدات الإدارية.

الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية وسنوات الخدمة وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية

جدول ٩

التوزيع العدد والنسبي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت بحسب سنوات الخدمة لعام ٢٠٢١

سنوات الخدمة الوحدات الإدارية	اقل من سنة	٣-١	٤-٦	٧-١٠	١١-١٤	١٥ فأكثر	المجموع
العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
مركز قضاء الكوت	١٢٧	١١,٤	٢٩٦	١٩,٧	٢٧٣	١٨,١	٢٧٣
ناحية شيخ سعد	٢٠	١٤,٧	١٨	١٣,٢	٣١	٢٢,٨	٢٦
ناحية واسط	٣٦	١٢,٩	٢٥	٨,٩	٦٣	٢٢,٥	٦٩
المجموع	٢٢٨	١١,٩	٣٣٩	١٧,٦	٣٦٧	١٩,١	٣٦٧

المصدر: الدراسة الميدانية لعام ٢٠٢١.

٣-٢-٧ المشاكل التي يعاني منها عمال النظافة

لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت مشكلات عديدة لا تنعكس أثارها عليهم فقط؛ وأما على الأسرة والمجتمع؛ إذ يتضح من جدول ١٠، أن أعلى مشكلة يعاني منها عمال النظافة هي قلة الراتب بعدد (١٠٢٦) عاملاً ونسبة بلغت (٥٣,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، وأدنى نسبة لمشكلة عدم وجود تجهيزات بعدد (١٤٣) عاملاً ونسبة شكلت (٧,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت وترأوت بقية النسب بين المشاكل الأخرى، أما على أساس الوحدة الواحدة ففي مركز قضاء الكوت قد بلغت أعلى نسبة لمشكلة قلة الراتب بعدد (٩١١) عاملاً ونسبة (٦٠,٥%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت؛ لذلك نجد في أغلب الاوقات يلجأون إلى التظاهرات والإضراب عن العمل من أجل المطالبة بإيجاد حل للأزمة، مما دفع الحكومة وأمام ضغط العمال واتساع اضراباتهم لإصدار قرار بتنظيم الأجور وتثبيت اصحاب العقود وتحديد قواعد منح العلاوات وغير ذلك (الدليمي ومحمد، ٢٠٢٢) بينما جاءت مشكلة عدم وجود تجهيزات بأدنى نسبة بعدد (١٠٥) عمالاً ونسبة سجلت (٦,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في مركز قضاء الكوت، أما ناحية واسط فقد جاءت مشكلة التتم من قبل المواطنين بأعلى نسبة بعدد (٨١) عاملاً ونسبة بلغت (٢٨,٩%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، بينما سجلت أدنى نسبة لمشكلة عدم وجود تجهيزات بعدد (٢٣) عاملاً ونسبة بلغت (٨,٢%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية واسط، وفي ناحية شيخ سعد سجلت أعلى نسبة لمشكلة عدم وجود سكن بعدد (٤٣) عاملاً ونسبة بلغت (٣١,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد، بينما كانت أدنى نسبة للمشاكل الصحية بعدد (١٣) عاملاً ونسبة بلغت (٩,٦%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في ناحية شيخ سعد.

نستنتج من ذلك أن عمال النظافة جميعاً يعانون من هذه المشاكل؛ ولكن بنسب متفاوتة وكانت مشكلة قلة الراتب بالدرجة الأساس مما يؤثر على المستوى المعيشي لهم من خلال عدم توفير متطلبات الأسرة للكثير من الأمور الضرورية كالتعليم والسكن اللائق وغيرها من حاجات الفرد الضرورية، أما مشكلة عدم وجود التجهيزات كالفقازات والملابس والكمادات وأكياس النفايات فهذه يوفرها العامل من مصروفه الخاص ولو وفرتها الدولة له يمكن أن يدخر ما يصرفه على هذه التجهيزات لأمر أخرى تخصه، أيضاً وبعض من العمال يعانون من مشكلة التتم من قبل المواطنين لاسيما عندما ينادونه بلقب (أبو الزباله) فضلاً عن السب والشتم والصياح بأصوات مرتفعة وكأنه يعمل لديهم مما يؤثر في نفسية العامل وعدم الرغبة في إنجاز العمل بالرغم من حاجته للعمل، أيضاً المشاكل الصحية وما يتعرضون له من الأمراض جراء تعاملهم مع النفايات المختلفة وهذه أبرز المشكلات التي يعاني منها عمال النظافة، وعدم استطاعتهم مراجعة العيادات الخاصة للتكاليف الباهضة للعلاج والذي لا يتلائم مع ما يقاضوه من راتب، فضلاً عن مشاكل أخرى لا يسعنا ذكرها جميعاً؛ لأن أغلبها مشاكل تخص الدائرة ومشاكل خاصة بالعمال فيما بينهم سنتركها لباحثين آخرين. وبحسب قيمة كاي سكوير المحسوبة والتي تساوي (١٧٦,٤١) وبدرجة حرية (٨) وأن القيمة الاحتمالية للأختبار (p-value = 0.000) وهي أقل من مستوى المعنوية (٠,٠٥) الأمر الذي يؤدي إلى رفض الفرضية الصفرية التي تنص على عدم وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية ومشاكل العاملين وقبول الفرضية البديلة التي تنص على وجود علاقة معنوية بين الوحدات الإدارية ومشاكل العاملين وهذا يعني أن مشاكل العاملين تختلف باختلاف الوحدات الإدارية.



جدول ١٠
المشاكل التي يعاني منها عمال النظافة في حضر قضاء الكوت لعام ٢٠٢١

المشاكل الوحدات الإدارية	عدم وجود سكن		قلة الراتب		التنمر من قبل المواطنين		عدم وجود تجهيزات		مشاكل صحية		المجموع	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
مركز قضاء الكوت	١٥٢	١٠,١	٩١١	٦٠,٥	١٨٦	١٢,٤	١٠٥	٦,٩	١٥٢	١٠,١	١٥٠٦	١٠٠
ناحية شيخ سعد	٤٣	٣١,٦	٣٨	٢٧,٩	٢٧	١٩,٩	١٥	١١	١٣	٩,٦	١٣٦	١٠٠
ناحية واسط	٥٩	٢١,١	٧٧	٢٧,٥	٨١	٢٨,٩	٢٣	٨,٢	٤٠	١٤,٣	٢٨٠	١٠٠
المجموع	٢٥٤	١٣,٢	١٠٢٦	٥٣,٤	٢٩٤	١٥,٣	١٤٣	٧,٤	٢٠٥	١٠,٧	١٩٢٢	١٠٠

المصدر: اعتماداً على ملحق ١ الدراسة الميدانية لعام ٢٠٢١.

٤- الاستنتاجات

من خلال الدراسة والتقصي والتحليل والوصول إلى تحقيق هدف البحث تم الحصول على النتائج الآتية:

١- بلغ عدد عمال النظافة (١٩٢٢) عاملاً في حضر قضاء الكوت موزعين بين (١٥٢٠) عاملاً للنظافة و(٢٣٠) سابقاً و(١٧٢) مراقباً، وحصل مركز قضاء الكوت على المرتبة الأولى بعدد عمال النظافة البالغ (١٥٠٦) وبنسبة (٧٩,١%) من المجموع الكلي لعمال النظافة؛ لكونه مركز المحافظة ويضم حجماً سكانياً كبيراً مقارنة بعدد عمال النظافة لبقية الوحدات الإدارية في القضاء، ثم تلاه ناحية واسط بالمرتبة الثانية بعدد عمال النظافة والبالغ (٢٨٠)، ثم ناحية شيخ سعد إذ جاءت بالمرتبة الثالثة والأخيرة بعدد عمال النظافة والبالغ (١٣٦).

٢- إنَّ الفئة العمرية التي سجلت أعلى عدد لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت هي الفئة (٣٠-٣٩ عاماً) والبالغة (٧٤٣) عاملاً وبنسبة سجلت (٣٧,٦%) من المجموع الكلي للفئات العمرية في حضر قضاء الكوت.

٣- ارتفاع نسبة الأميين بين عمال النظافة؛ وذلك لأنَّ هذه المهنة لا تتطلب تحصيل دراسي عالي كما هو متعارف عليه لبعض المهن الأخرى؛ لذلك نلاحظ ارتفاع نسبة الأمية بين عمال النظافة.

٤- إنَّ عمال النظافة من ذوي الخدمة (أقل من سنة) هم شباب في مقتبل العمر يعملون بصفة أجور يومية أو استبدال لوظيفة والده المتوفي، أمَّا ذوو الخدمة (١٥ سنة فأكثر) فهم كبار السن الذين ليس لهم معيل وبسبب صعوبة الحياة يستمرون في العمل لسنوات طويلة.

٥- ارتفاع نسبة السكن عشوائيات لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت والسبب في ذلك هو عدم تخطيط الدولة وحل أزمة السكن فبدأ التجاوز على المناطق الخضراء والطرق وضفاف الأنهار وتحويلها من أرض زراعية إلى مدن وعشوائيات خاصة وأنَّ مستوى الدخل لعمال النظافة ضعيف؛ وكون أغلبهم متزوجين ولديهم أطفال وهم بحاجة إلى سكن خاص بهم مما يضطرهم إلى السكن في العشوائيات.

٦- إنَّ أغلب عمال النظافة في حضر قضاء الكوت من ذوي الدخل الضعيف (أقل من ٢٥٠ ألف)؛ وذلك لأنَّ رواتبهم قليلة جداً وهي غير كافية لسد احتياجاتهم الشخصية واحتياجات أسرهم وفي بعض الأوقات يتأخر الراتب

شهرين وأكثر ومن ثمَّ يزيد من أعبائهم ويزيد من توترهم وعدم أداء عملهم على أكمل وجه.

٧- إنَّ عمال النظافة المتزوجين في حضر قضاء الكوت كانت نسبتهم عالية في الوحدات الإدارية جميعها، وهذا ما يترتب عليه من أعباء أسرية من خلال توفير ما تحتاجه الأسرة والزوجة والأطفال على عكس المطلقين والأرامل والعزاب.

٨- إنَّ أعلى مشكلة يعاني منها عمال النظافة هي قلة الراتب بعدد (١٠٢٦) عاملاً وبنسبة بلغت (٥٣,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت، وأدنى نسبة لمشكلة عدم وجود تجهيزات بعدد (١٤٣) عاملاً وبنسبة شكلت (٧,٤%) من المجموع الكلي لعمال النظافة.

٥- المقترحات

من خلال ما تم تناوله في محاور البحث يقترح الباحث مجموعة من التوصيات والتي تتعلق بالموضوع ومن أهمها:

١- رفع المستوى المعاشي لعمال النظافة من خلال زيادة الرواتب ودفع أجور اضافية لهم كحوافز بين مدة وأخرى.

٢- تجهيز العمال بما يحتاجونه من تجهيزات يستخدمها في أثناء العمل من كمادات وأحذية وكفوف وأكياس يستعملها في أثناء العمل.

٣- جعل العمل بشكل دوري أي اتباع نظام الشفتات بحيث يعطي للعمال وقتاً للعمل بأعمال إضافية وإنجازها سواء أكانت عامة أم خاصة التي تساهم في رفع المستوى الاقتصادي لهم.

٤- تشجيع الشباب العاطلين على القيام بأعمال تطوعية بين مدة وأخرى بالتعاون مع عمال التنظيف والوصول إلى كافة الأماكن التي تحتاج إلى تنظيف مما يخفف ثقل العمل المكلف به عامل النظافة.

٥- المساهمة في حماية البيئة وإرشاد المواطن إلى أهمية نظافة المكان الذي يرتاده والتوسع في حملات التوعية عبر البوسترات ومواقع التواصل الاجتماعي.



هادي، س.ع. (٢٠١٧). نموذج مقترح لتدقيق أداء المؤسسات البلدية لتحسين الخدمات المقدمة. مجلة دراسات محاسبية ومالية، ١٢ (٤١)، ٥١-٧٣.
وزارة البلدية. (٢٠٢١). بيانات خاصة للموظفين. جمهورية العراق: قسم البلديات في ناحية شيخ سعد.
وزارة البلدية. (٢٠٢١). بيانات خاصة للموظفين. جمهورية العراق: قسم البلديات في ناحية واسط.
وزارة البلدية. (٢٠٢١). بيانات خاصة للموظفين. جمهورية العراق: قسم البلديات في محافظة واسط.
وزارة البلدية. (٢٠٢١). بيانات خاصة للموظفين. جمهورية العراق: قسم البلديات في قضاء الكوت.
وزارة التخطيط. (٢٠١٨). خطة التنمية الوطنية لمحافظة واسط لغاية ٢٠٢٠. العراق: مديرية تخطيط واسط.
وزارة التخطيط. (٢٠٢١). خطة التنمية الوطنية لمحافظة واسط لغاية ٢٠٢٢. العراق: مديرية تخطيط واسط.
وزارة الموارد المائية. (٢٠١٧). خريطة محافظة واسط الإدارية بمقياس ١:٥٠٠٠٠٠. العراق: الهيئة العامة للمساحة، شعبة إنتاج الخرائط.

Translated Arabic References

Abbas, E. (1989). *Arab society*. First Edition. United Arab Emirates: United Arab Emirates University Publications.
Abdul-Aziz, Z. A. (2016). Evaluating the job performance of the cleaning workers' clothes in Dakahlia Governorate. *Research Journal of Specific Education*, 12(44), 319-347.
Al-Dulaimi, A. H. & Muhammad S.N. (2022). The role of Egyptian workers in world war II. *Journal of the College of Education for Women*, 33(4) 29-41. Retrieved from <https://jcoeduw.uobaghdad.edu.iq/index.php/journal/article/view/1628/1410>
Ali, Sh. S. (2006). *Studying the functional and design requirements for workers' clothing* (Unpublished Master Thesis). Faculty of Applied Arts, Helwan University.
Ali, Y. H. (1948). *Principles of demography*. Mosul: Al-kutub House for Printing and Publishing.
Al-Jardawi, A.A. (1984). *Migration and social isolation in Kuwaiti society*. First Edition. Kuwait:

المصادر

التميمي، د.ع. (٢٠١٦). التباين المكاني للوفيات المسجلة في محافظة ميسان (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة واسط، كلية التربية، قسم الجغرافية.
الجاسم، م. خ. (١٩٩٣). تقويم كفاية الأداء لعمال النظافة في المؤسسات غير الهادفة للربح. ندوة علمية، جامعة بغداد.
الجرداوي، ع.ع. (١٩٨٤). الهجرة والعزلة الاجتماعية في المجتمع الكويتي. ط١. الكويت: شركة الربيعان للنشر والتوزيع.
الدستور. (٢٠٠٥). العراق ٢٠٠٥. متاح عبر الرابط https://www.constituteproject.org/constitution/Iraq_2005?lang=en
الدليمي، إ. هـ. و محمد، ق. ن. (٢٠٢٢). دور العمال المصريين في الحرب العالمية الثانية. مجلة كلية التربية للبنات، ٣٣ (٤)، ٤١-٢٩. متاح عبر الرابط <https://jcoeduw.uobaghdad.edu.iq/index.php/journal/article/view/1628/1410>
السعدي، أ.م. (٢٠١٢). تحليل العوامل المؤثرة في توزيع الخدمات البلدية وجودتها (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة بغداد، كلية الإدارة والاقتصاد.
السعدي، ع. ف. (١٩٨٠). دراسة في جغرافية السكان. بغداد: دار المعارف بالأسكندرية.
الياسري، ح. ي. (٢٠٠٨). مؤشرات الفقر في الوطن العربي. مجلة القادسية للعلوم الانسانية، ١١ (٤)، ٢٦٠-٢٨٨.
حسن، ع.ع. (٢٠١٥). أثر النظام المحاسبي الموحد للبلديات على جودة المعلومات المحاسبية في التقارير المالية ورأي المدقق الخارجي (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة بغداد، مجلس المعهد العالي للدراسات المحاسبية والمالية.
سردار، ع. س. (٢٠١٥). اقتصاد الفقر وتوزيع الدخل. عمان: مطبعة دار الحرية.
عامر، ز.ب. (٢٠٢٠). واقع عمال النظافة وعلاقته بالدعم الاجتماعي والرضا الوظيفي. الجزائر. مجلة دراسات انسانية واجتماعية، ٩ (٢)، ١٩٩-٢٣٠.
عباس، إ. (١٩٨٩). المجتمع العربي. ط١. الإمارات: مطبوعات جامعة الإمارات العربية المتحدة.
عبد العزيز، ز.أ. (٢٠١٦). تقييم الأداء الوظيفي لملايس عمال النظافة بمحافظة الدقهلية. مجلة بحوث التربية النوعية، ١٢ (٤٤)، ٣١٩-٣٤٧.
عزيز، م.م. و السعدي، ر.إ. (١٩٨٤). جغرافية السكان. بغداد: مطبعة جامعة بغداد.
علي، ش. ص. (٢٠٠٦). دراسة المتطلبات الوظيفية والتصميمية لملايس العمال (رسالة ماجستير غير منشورة). كلية الفنون التطبيقية، جامعة حلوان.
علي، ي. ح. (١٩٨٤). مبادئ علم الديموغرافيا. الموصل: دار الكتب للطباعة والنشر.



- Ministry of Planning. (2018). *National developmental plan of Wasit governorate until 2020*. Iraq: Waist Planning Directory.
- Ministry of Planning. (2022). *National developmental plan of Wasit governorate until 2022*. Iraq: Waist Planning Directory.
- Ministry of Municipality. (2021). *Special data for employees*. Republic of Iraq: Municipalities Department in Wasit Governorate.
- Ministry of Water Resources. (2017). *Administrative map at the scale of Wasit governorate 2017.1:500000*. Iraq: General Authority for Survey, Division of Map Production.
- Ministry of Municipality. (2021). *Special data for employees*. Republic of Iraq: Municipalities Department in Wasit District.
- Ministry of Municipality. (2021). *Special data for employees*. Republic of Iraq: Municipalities Department in Sheikh saad District.
- Ministry of Municipal. (2021). *Special data for employees*. Republic of Iraq: Municipalities Department in kut Governorate.
- Sardar, A.A. (2015). *The economics of poverty and income distribution*. Amman: Freedom Publishing House.
- Al-Rabian Company for Publishing and Distribution.
- Al-Jassim, M. Kh. (1993). Evaluating the performance adequity of cleaning workers in non-profit Institutions. *Scientific Symposium*. University of Baghdad.
- Al-Saadi, A.F. (1980). *A Study in population geography*. Baghdad: Al-Maarif.Alexandria.
- Al-Saadi,A.M.(2012). *Analysis of the factors affecting the distribution and quality of municipal services* (Unpublished Master Thesis). Baghdad, Faculty of Administration and Economics.
- Al-Tamimi, D. A. (2016). *Spatial variation of deaths recorded in Missan Govertnorate* (Unpublished Master Thesis). Wasit University, Faurty of Education, Department of Geography.
- Al-Yasiri, H.E. (2008). Indicators of poverty in the Arab world. *AL-Qadisiyah Journal for Human Sciences*,18(4),260-288.
- Amer, Z. B. (2020). The reality of cleaning workers and its relation to social support and job satisfaction. Algeria: *Journal of Human and Social Studies*,9(2),199-230.
- Aziz, M.M. & Saadi, R.E.(1984). *Population geography*. Baghdad: Baghdad University Press.
- Constitute. (2005). *Iraq 2005*. Retrieved from https://www.constituteproject.org/constitution/Iraq_2005?lang=en
- Hadi, S. A. (2017). A proposed model for auditing the performance of municipal institutions to improve the services provided. *Accounting and Financial Studies*,12(41), 51-73.
- Hassan,A.A. (2015).*The impact of the unified municipelty accounting system on the quality of accourting information in financial reports and on the opinion of the external auditor* (Unpublished Master Thesis). University of Baghdad, Council of the Highar institute for Accounting and Finance Studies.

الملاحق

ملحق ١ استمارة أستبيان

تفضلكم بالاجابة عن التساؤلات الاتية كونها تتعلق بالبحث الموسوم (تحليل جغرافي لعمال النظافة في حضر قضاء الكوت) راجين تعاونكم معنا خدمة للمجتمع.

١. الاسم:.....الجنس:.....العمر:.....
-المهنة.....
٢. التحصيل الدراسي: يقرأ ويكتب ابتدائية متوسطة اعدادية فما فوق.....
٣. عدد سنوات الخدمة:
٤. تاريخ التعيين:
٥. ملكية السكن: ملك..... إيجار..... عشوائيات.....
٦. المستوى المعاشي: ضعيف-متوسط جيد.....



٧. الحالة الزوجية: أعزب.....متزوج
مطلق.....ارمل
.....
٨. اهم المشاكل التي يعاني منها عمال النظافة:
أ.
ب.